

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Отчёт Председателя Совета Обслуживания АА в России: _____ с.2
Ротация персонала, кадров, наёмных сотрудников _____ с.4
2. Отчёт Комитета по проведению семинаров Совета
обслуживания АА в России: _____ с.8
3. Информация о проведении Ассамблеи и Форума в Уральском регионе: _____ с.18
4. Круглый стол в г. Бикин _____ с.19
5. Отчёт Офиса о проделанной работе по итогам Конференции _____ с.20
6. Отчёт о проделанной работе Офиса
обслуживания АА за 6 месяцев 2013г. _____ с.22
7. Табель пожертвований за 6 месяцев _____ с.25
8. «Банка Розового цвета» _____ с.29
9. Опыт АА в Хабаровске по работе с И.У. _____ с.30
10. Табель пожертвований на статью «Банка Розового цвета» _____ с.33
11. Финансовый отчёт Офиса обслуживания АА за 6 месяцев. _____ с.34
12. Письмо в Попечительский Совет А.А.W.S. _____ с.36



№ 1.

Отчёт Председателя Совета Обслуживания АА в России:

1. О новом переводе книги «Анонимные Алкоголики».
2. Что такое ротация персонала, кадров, наёмных сотрудников.

На данный момент Совет Обслуживания (СО) АА в России работает над выполнением решений, принятых на Конференции по общему обслуживанию в мае 2013 г. Первое, что было сделано, - это анализ работы Конференции, поиск фактов, ошибок и выводы для нашего дальнейшего роста. Меняются обстоятельства обслуживания групп, увеличивается количество видов обслуживания, само количество групп увеличивается. Соответственно и СО должен действовать в нынешних реалиях жизни. Сейчас мы чувствуем доверие групп АА в России, которое также отражается в значительном увеличении пожертвований (см. финансовый отчёт Офиса). Эта тенденция приближает нас к принципу самообеспечения. От имени Совета, я выражаю искреннюю благодарность тем группам, которые делают это возможным.

Увеличения пожертвований, сделало возможным Офису Обслуживания АА в России приступить к выполнению решения Конференции по обслуживанию АА в мае 2012 года.

...Предложение: Конференция рекомендует Совету по общему обслуживанию АА России обратиться за помощью по редактированию рабочей части книги «Анонимные Алкоголики» к правообладателю А.А.W.S...

Кворум: 23 «За» - 23, «Против» - 0, «Воздержалось» - 0. Принято единогласно.

С сентября 2013 года мы начинаем новый перевод книги «Анонимные Алкоголики». Переводом книги «Анонимные Алкоголики» будет заниматься квалифицированный переводчик Григорий Т., которого нам, в 2009 году, рекомендовала экс директор издательской службы GSO Валери О`нил. Перед переводчиком поставлена задача; сохранение в переводе стилистики Билла У. и сделать максимально точным перевод всего текста.

При условии сохранения уровня или увеличении сумм пожертвований (7-ой Традиции) позволит нам выполнить финансовые обязательства перед переводчиком и закончить перевод книги в текущем году.

По результатам данных о перерегистрации групп АА мы видим, что количество обслуживаемых групп увеличилось. Несмотря на «двойственную» ситуацию в обслуживании, сегодня мы засвидетельствовали тот факт, что ни одна группа АА в России не дала письменного отказа от обслуживания СО и Офиса обслуживания.

Ни для кого не секрет, что в последние месяцы Правительство РФ проявляет пристальный интерес к Некоммерческим Организациям (НКО), к которым относится и наш Фонд Обслуживания Анонимных Алкоголиков (ФО АА). Это касается законности проведения финансовых операций, уплаты налогов, причастности к экстремистской деятельности и многое другое. По результатам плановых проверок Минюста, а также



шести проверок различными контролирующими органами, инициированных нашими чудаковатыми собратями – алкоголиками, можно с уверенностью сказать, что мы никогда прежде не стояли так прочно на ногах, как сегодня. Кроме того, для обеспечения прозрачности, на Конференции была избрана контрольно ревизионная комиссия, куда входят делегаты Конференции и один член Совета.

Не менее важно для развития АА в России и наша принадлежность к Мировому АА и участие в его делах. В мае этого года, по приглашению Украинского Совета Обслуживания (УСО) на Конференцию по общему обслуживанию АА Украины были делегированы два наших члена Совета и директор Офиса, в качестве наблюдателей. В рамках этой же Конференции наши представители встретились с Филлис Х. – генеральным менеджером GSO . Конференция по обслуживанию АА в России избрала двух делегатов международных собраний. Наш делегат второго срока на собрание стран Азии и Океании (AOSM) Валерий Т. (Хабаровск) будет представлять АА России на AOSM в г. Иркутск в июле 2013 г.

Одним из решений Конференции в рамках участия в мировом обслуживании, это регулярное перечисление пожертвований в Международный литературный фонд. СО АА в России дал задание ФО АА открыть валютный счет, эта работа уже завершена, и, после завершения всех необходимых формальностей АА России будет посредством этих пожертвований участвовать в деятельности по переводу и распространению литературы АА для стран, где Содружество еще в самом начале пути.

Продолжается работа по организации семинаров и спикерских по Шагам, Традициям и Принципам АА. Утверждено положение и есть команда, которая работает для всех нас. Мы переходим к системной работе, которую координирует СО и в которой задействованы спикеры, Офис АА, Информационная Служба и конечно же сами группы АА. Семинар «Духовное путешествие с книгой «Анонимные Алкоголики» был проведен в Москве, в начале мая этого года, с участием спикеров - членов АА, из США, в данное время готовится книга по этому семинару, которая будет доступна всем членам АА в России. Также, этими спикерами, был проведен семинар по Традициям и Принципам АА в рамках Конференции. Материалы по этому семинару будут включены в книгу «Духовное путешествие с книгой «Анонимные Алкоголики». К книге будет прилагаться диск с аудио записью всех этих семинаров.

У нас очень большая страна, наши города разделяют сотни и тысячи километров, и эта Конференция приняла решение о помощи делегатам из отдаленных регионов. В этих целях Совет создал специальную статью затрат. Каждое обращение из отдаленных городов о помощи в оплате проезда делегатам, будет внимательно рассмотрено, и по каждому будет принято взвешенное решение.

В заключение, я обращаюсь к членам АА. И раньше, и сейчас, и в обозримом будущем, обслуживание АА в России будет нуждаться в вашей добровольной помощи. Большинство из нас умеет что-то делать хорошо в своей сфере деятельности. Нужны люди, разбирающиеся в различных областях, так, например информационной службе необходимы специалисты, знакомые с IT , нужны переводчики для работы с текстами и взаимодействия с АА других стран, нужны люди, хорошо разбирающиеся в законодательстве, нужны люди, которые будут помогать выпускать наш журнал



«Дюжина» и многие, многие другие. Те, кто готов отдать часть своего времени могут присылать запрос и вам будет выслан бланк заявки для участия в этой работе. Все в наших руках, как Содружество мы имеем огромный потенциал и способны принести большую пользу.

Что такое ротация?

Среди групп и членов АА неоднократно муссируется вопрос о ротации сотрудников Офиса обслуживания АА. По мнению людей, которые распространяют информацию, что сотрудники Офиса должны проходить ротацию, подразумевается, что сотрудники Офиса обслуживания АА должны увольняться, и тем самым освободить рабочие места.

Все эти разговоры происходят от незнания и непонимания, что такое ротация. Именно поэтому на Конференции по обслуживанию АА в мае 2013 года, от групп АА Уральского региона был вынесен вопрос:

...Просить Совет по общему обслуживанию АА в России разработать Положение о порядке назначения и ротации сотрудников обслуживания АА в России структур: офиса, журнала «Дюжина». Вынести на обсуждение и принятие этого Положения на Конференцию по общему обслуживанию в 2014 году, Татьяна Б. (г. Челябинск).

Кворум :28

«За»– 10, «против» – 11, « Воздержались» – 4, «не голосовали» – 3

Предложение не прошло.

Не смотря на то, что данное предложение «не прошло», хотелось бы информировать членов АА, что представляет собой «Ротация персонала» (ротация кадров) на любом предприятии в социуме и, какое **положение** о ротации наёмных сотрудников офисов обслуживания уже написано в XI Принципе обслуживания АА.

1. Ротация персонала (ротация кадров)

Ротация персонала (ротация кадров) — это перемещение сотрудника из одного подразделения компании в другое, перевод с одной должности на другую, иногда — вплоть до полной смены сферы деятельности. Затем нужно такое перемещение?

Ротация персонала бывает необходима и руководству компании, и самим работникам. В чем именно заключается положительное влияние ротации кадров в компании?

Во-первых, ротация персонала может служить отличной профилактикой профессионального выгорания. Когда человек длительное время занимает одну и ту же должность, это может обернуться потерей интереса к работе. Часто такие сотрудники увольняются, надеясь, что на новом месте работы им будет интереснее. При переводе на другую должность сотрудник получит новый опыт, новые знания и умения, и продуктивность работы возрастет.

Во-вторых, ротация кадров помогает сплотить трудовой коллектив. Часто случается так, что сотрудники общаются исключительно из своего отдела, при этом разные отделы фактически изолированы друг от друга и иногда даже конкурируют между собой. При ротации кадров сотрудники знакомятся с коллегами из других отделов, учатся работать новой команде, сотрудничать и идти на компромисс. Кроме того, так налаживается коммуникация между разными подразделениями компании.



В-третьих, ротация персонала помогает подготовить универсальных специалистов. Зачем нужны такие специалисты? В первую очередь это помогает обеспечить взаимозаменяемость кадров в случае отпусков, больничных и т.п. Кроме того, сотрудника, метящего на руководящую должность, зачастую «прогоняют» по всем отделам, чтобы он лучше разобрался в специфике деятельности компании и не руководил потом «вслепую». Полезна ротация и для вчерашних выпускников вузов — она помогает им определиться с направлением дальнейшего развития карьеры.

Ротация кадров используется и для предотвращения и разрешения трудовых конфликтов. Если в отделе назревает или уже бушует в полную силу конфликт между сотрудниками, может помочь перевод одного из зачинщиков в другой отдел — возможно, там он приживется лучше.

Также ротация персонала способствует внедрению новых идей в компании. Часто сотрудники, долго работающие на одной и той же должности, скептически относятся ко всякого рода новшествам, предпочитая все делать «по старинке». В этом случае «новая кровь» и свежие идеи приходятся как нельзя кстати. Ротация кадров может стать альтернативой увольнению при реорганизации компании. Вместо того, чтобы уволить сотрудника, чья должность стала не актуальной, ему предлагают попробовать себя на другом поприще.

Ротация персонала делится на несколько типов. При кольцевой ротации работник за определенный период времени проходит ряд должностей, а затем вновь возвращается на старую должность. При безвозвратной ротации сотрудник остается на новой должности. При рокировке два работника одного уровня меняются должностями. Ротация может происходить без особых изменений в характере работы; с изменением характера работы, но по той же специальности; по смежной специальности; по другой специальности.

Конечно, есть у ротации персонала и свои «подводные камни». Например, стоит убедиться, что перемещение пойдет на пользу сотруднику и компании. После перевода работник может испытывать трудности как профессионального, так и личного характера. Профессиональные трудности могут быть связаны с освоением новых обязанностей, а при смене направления деятельности — еще и с тем, что на самом деле оно ему не подходит. Но даже если сотрудник справляется в профессиональном плане, могут возникнуть проблемы с адаптацией в новом коллективе.

Кроме того, важно помнить, что ротация персонала в компании проводится на регулярной, правомерной и организованной основе. Это значит, что переводы и перемещения сотрудников на новые рабочие места обязательно фиксируются в штатном расписании. При этом сотрудник должен быть предупрежден о переводе заранее.

Ротация персонала может сослужить компании хорошую службу, но перед принятием решения о ротации кадров нужно взвесить все «за» и «против», учтя специфику деятельности компании и индивидуальные особенности работников, которых вы собираетесь переводить на новую должность.



2. Выдержка из XI Принципа обслуживания АА. с. 248

... *Ротация наемных штатных сотрудников*¹. Во Всемирном офисе АА обязанности большинства штатных работников ежегодно меняются. Принятый на работу, любой штатный сотрудник должен обладать способностью делать или учиться делать любую работу в данном учреждении, за исключением управления, где вследствие необходимости он должен иметь дополнительный опыт и знания. Ротации подчиняется только часть штатных работников АА. Но условия оплаты всех штатных работников – для всех одинаковы. Условием увеличения оплаты может служить только отработанное время.

В мире бизнеса такой подход не осуществим. Он бы обязательно породил безразличие и посредственность, потому что не было бы стимулов к тому, чтобы завоевывать авторитет и зарабатывать обыкновенные деньги. Во всей нашей работе это единственное большое отступление от обычной организации корпоративного предприятия. Поэтому должны быть убедительные и неизбежные причины для такой корпоративной ереси, и они есть.

Нашими главными доводами для введения ротации и равной платы штатным сотрудникам были обеспечение работоспособности и преемственности в деятельности офиса. Когда-то у нас уже была обычная система с одним высокооплачиваемым должностным лицом и его помощниками со значительно более низкой оплатой. Мнение этого человека было главным при найме помощников на работу. И совсем неумышленно, в чем я уверен, он брал людей, которые не были конкурентоспособными для него. Между тем он держал крепкой хваткой все основные дела по той должности. Предзнаменование успешной работы было на лицо. Но вдруг его не стало, и вскоре после этого один из его помощников не справляется с работой. Мы остались лишь с одним не полностью подготовленным помощником, который почти ничего не знал о всей работе в целом.

К счастью, один мой хороший знакомый, член АА, отличный организатор энергично взялся и помог навести порядок в офисе. Мы поняли, что нам придется учредить наемный персонал, который просто бы не мог потерпеть неудачу. В следующий раз может никого не оказаться рядом, чтобы посвятить необходимое время для его реорганизации. Кроме того, из-за этого развала доверие к нам извне снизилось настолько, что мы, вероятно, за три года потеряли 50000 долларов добровольных взносов от групп.

После этого мы ввели ротацию для существенно большего контингента штатных сотрудников. С того времени мы пережили внезапные уходы и провалы штатных работников АА, каждый из которых мог бы дезорганизовать участок работы при прежней обычной системе организации. Но вследствие того что остающиеся штатные работники знали каждую из имеющихся обязанностей, никаких неприятностей мы не испытывали. В таких условиях можно тщательно подбирать и в свободное время подготавливать замену. И обычная склонность подбирать себе менее способных помощников в основном преодолевается.

Поставив, таким образом, наших штатных сотрудников в равноправное положение, мы добились того, что устранение обыкновенных денежных и престижных стимулов

⁸ Чтобы лучше отвечать условиям, изменившимся со времени написания этого раздела, с одобрения Совета по общему обслуживанию АА корпорация «Всемирное обслуживание АА» ввела двухгодичную ротацию должностей для большинства штатных работников.



совсем не нанесло нам никакого ущерба. У нас, членов АА, есть то, чего часто не хватает коммерческим предприятиям: искреннее большое желание служить, быть полезным АА, которое заменило в нас обычные эгоистических устремления. В то же время были также устранены и многие соблазны к пагубному соперничеству и служебному политиканству. Общая атмосфера Штаб-квартиры неизмеримо улучшилась и положительно отразилась на Сообществе.

В будущем, в тех случаях, когда работа системы ротации будет далека от совершенства, появится естественное требование выбросить ее якобы в интересах повышения эффективности. Наши преемники будут свободны попробовать так сделать, но прошлый опыт, несомненно, убеждает в том, что они тем самым могут «прыгнуть из огня, да в полымя».

Еще один аспект ротации – вопрос о сроках. Мы уже знаем, что чем более ответственны должностные обязанности, тем дольше должен быть срок пребывания в должности, если мы хотим добиться эффективности. Например, секретарь группы АА может сменяться каждые шесть месяцев, а член комитета Интергруппы – ежегодно. Но чтобы была от них какая-то польза, делегат должен работать два года, а Попечитель – четыре.

Мы сочли недопустимым и несправедливым устанавливать фиксированные сроки работы по найму во Всемирном офисе обслуживания АА. Штатный сотрудник должен учиться несколько лет. Мы должны ее выгнать, как она достигнет высшего класса? И если она считала, что могла бы поработать только определенное время, то нам ее надо принять на работу в первую очередь? Наверное, нет. На эти должности трудно подбирать работников, потому что в них требуются такие необходимые качества, как индивидуальность, квалификация, стойкость, деловитость и опыт работы в АА. Если бы мы настаивали на ограниченном сроке работы, то мы были бы вынуждены часто принимать на работу фактически неквалифицированных членов АА. Это было бы вредно и несправедливо.

Нам не следует опасаться, что слишком много кадровых сотрудников «состарятся на работе». Для большинства из них держать длительное время эмоциональную нагрузку АА круглые сутки – слишком тяжело. Сотрудники уже приходят и уходят по этой и другим личным причинам. В пределах разумного большинство из них в результате ротации могут и должны переходить от одних обязанностей к другим. Но нам не следует расширять ротацию сверх того, что уже имеется.

Труднее проводить ротацию среди кадровых работников «Грэйпвайна» из-за предъявляемых к ним определенным необычным квалификационным требованиям. Мы можем когда-нибудь осуществить это, если журналу удастся нанять на неполную ставку редактора, который может настоять и помочь в профессиональной подготовке персонала. Но в «Грэйпвайне» всегда берут не числом, а уменьем, так же как и во Всемирном офисе. Два оплачиваемых штатных работника теперешнего «Грэйпвайна» могли бы справляться с тиражом, превышающим сегодняшний во много раз...

В Содружестве
Председатель Совета Обслуживания АА в России
Алексей О.



№ 2.

Отчёт Комитета по проведению семинаров Совета обслуживания АА в России.

Разработан проект «Положение о проведении семинаров на территории РФ»

Комитет по проведению семинаров
Совета обслуживания А.А. России.
проект

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СЕМИНАРОВ А.А. НА ТЕРРИТОРИИ РФ

Составлено на основе документа «Рекомендации АА. Конференции, слеты и съезды», выпущены Офисом по общему обслуживанию А.А. США и Канады (G.S.O.) в г. Нью-Йорке. G.S.O., Box 459, Grand Central Station, New-York, NY 10163, U.S.A.

Рекомендации А.А. составляются на основании опыта, приобретенного членами А.А. в различных видах обслуживания А.А.. Они также отражают направляющие идеи Двенадцати Традиций и Конференции по общему обслуживанию А.А. (США и Канады). Согласно нашей Традиции о самостоятельности групп, за исключением дел, затрагивающих другие группы или А.А. в целом, большинство решений принимается групповым сознанием участвующих членов А.А.. **Назначение данных Рекомендаций – содействовать достижению информированного группового сознания.**

КАК ЧЛЕНЫ А.А. ДЕЛАЮТ СВОИ ВСТРЕЧИ ДЛЯ ДОНЕСЕНИЯ ИДЕЙ А.А. О ВЫЗДОРОВЛЕНИИ ПРИЯТНЫМИ И ПОЛЕЗНЫМИ

ЗАЧЕМ МЫ ПРОВОДИМ СЕМИНАРЫ А.А.?

Несомненно, что встречи членов А.А. вне группы стали неотъемлемой частью жизни А.А. Календарь мероприятий на сайте www.aaug.ru и в журнале «Дюжина» показывает, сколько семинаров, встреч и круглых столов проводится в России членами А.А.

Чем привлекателен семинар АА для его участников? Наверное, не стиль или форма имеют значение, а душевный настрой и чувства им порождаемые. Как сказал один член АА, самый лучший съезд – это хорошее собрание АА, расширенное до вот таких пределов. То же самое, мы с уверенностью можем сказать и о семинаре. Присмотритесь к восторженным участникам на любом семинаре АА и, вы поймете, что мы имеем в виду. Одна обстановка заслуживает того, чтобы туда поехать. Здесь вы найдете братство, опыт, смех, теплоту и понимание – в изобилии.



СЕМИНАРЫ БЫВАЮТ РАЗНЫМИ ПО ФОРМЕ И ЧИСЛЕННОСТИ

Семинар АА представляет собой встречу членов АА вне уровня группы, помимо ее собрания. Сюда относятся отдельные собрания продолжительностью в один вечер и более длительные мероприятия – семинары районные, городские, региональные, проводимые в выходные и праздничные дни.

Семинар, проводимый в выходные дни:

Это идеальная форма проведения семинара на уровне отдельного района, города или целого региона страны. Участники обычно приезжают в пятницу вечером к первому заседанию или к беседам за кофе. Остальные собрания, например, спикерские, семинары и другие мероприятия продолжаются всю субботу и даже после обеда в воскресенье. В программу семинара могут входить обеды, специальные завтраки, утреннее воскресное собрание о духовности АА.

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕМИНАРА НАЧИНАЕТСЯ С ПЛАНОВОГО КОМИТЕТА

Как только определена дата семинара, то для его организации необходим плановый комитет, который должен быть сформирован в городе или регионе, в котором будет проходить семинар. Этот комитет взаимодействует с Председателем комитета в Совете Обслуживания и Офисом обслуживания АА в России. Работа по организации семинара не по силам одному человеку. Ему потребуется, по крайней мере, несколько помощников, а часто даже более десятка.

Совет по обслуживанию АА в России утверждает Председателя Комитета по организации семинаров, который потом формирует комитет, подбирая способных добровольцев, тех, кто будет возглавлять различные направления (подкомитеты, отделы) в служении.

Этот способ хорошо работает, если он соответствует желаниям групп АА на местах проводить такие семинары. За семинар, проводимый в регионах, отвечает комитет, созданный из членов групп на местности, которые имеют надобность в этом семинаре, и делают соответствующую заявку на проведение семинара в Комитет по проведению семинаров.

Состав комитета, конечно, проходит ротацию с тем, чтобы ежегодно поступали новые члены, но важно, чтобы определенная часть опытных организаторов съездов всегда оставалась бы на длительное время.

Будучи сформированным, комитет по проведению семинаров обычно организуется по целевым направлениям, при этом каждый ответственный за свой отдел и/или подкомитет отвечает за это направление. Вот как бы мог быть организован такой типичный комитет:

1. **Председатель Комитета по организации семинаров в Совете обслуживания АА в России** (с одним или двумя помощниками-сопредседателями) следит за всеми делами подготовки семинара в городе или регионе, координирует работу всех направлений по организации семинара, осведомлен о ходе всех приготовлений, регулярно созывает заседания комитета в режиме он-лайн (например, в Skype).
2. **Секретарь** ведет печатные документы, в том числе протоколы заседаний комитета, посылает также членам комитета извещения о заседаниях комитета и другую информацию.



3. **Казначей**, ответственен за все деньги, в том числе за выручку от регистрации, оплачивает все счета, или предоставляет договора для оплаты по счетам в Офис обслуживания; обычно докладывает председателю о наличных поступлениях денег и потоке доходов и уровне расходов, согласуя все данные с Офисом и Председателем Комитета.

Опыт показывает, что лучше всего для должности казначея подходит человек с четырьмя и более годами трезвости, и существенным торгово-промышленным опытом. Большинство комитетов по подготовке съездов требуют от казначея и Офиса обслуживания представления полного отчета в течение одного месяца после семинара. В качестве дополнительной гарантии сохранения денег некоторые комитеты подвергают отчет бухгалтерской ревизии.

4. **Ответственный за программу семинара.** Поскольку это обычно сложная работа, поэтому ее цели рассматриваются ниже под отдельным заголовком «Как составить хорошую программу семинара?».

5. **Ответственный за рабочие и печатные материалы.** Занимается подготовкой, обработкой, печатью и распространением среди участников раздаточных и других печатных материалов.

6. **Ответственный за подкомитет по информированию общественности** выполняет деликатное задание способствовать большей посещаемости семинара, но не игнорирует при этом принцип АА - «привлекать, но не навязывать». Рекламные усилия можно сдерживать в рамках достоинства и духовности АА посредством следующих методов:

- а) Подготовка и распространение материала о программе, выступающих, теме, времени и месте проведения семинара (возможно приложение карты района, если необходимо). Создает временный электронный адрес, чтобы использовать его для всех почтовых отправок без ссылок на АА в обратных адресах.

Для привлечения как можно большего числа участников информационный материал по семинару следует также распространять и в параллельных сообществах.

- б) Принято, ежемесячно всем группам в регионе, высылать обычные информационные листки, при этом первая рассылка делается примерно за шесть месяцев до даты семинара, посредством электронной рассылки базы данных Совета обслуживания АА в России.

- в) Даты и место проведения съезда с электронным адресом для сведения или регистрации следует высылать (за три месяца до съезда) в журнал «Дюжина», информационный бюллетень «Офис А/Я 33», на сайты местных групп АА, а также на сайт www.aarus.ru

7. **Ответственный за организацию питания на семинаре** занимается организацией, по возможности, горячих обедов для участников семинара, а также чая, кофе в перерывах. Возможны дополнительные продажи напитков. Следует обратить внимание на создание комфортных условий для спикеров семинара – у них не должно быть недостатка в воде, чае и кофе в период непосредственного проведения семинара и спикерских выступлений.



8. **Ответственный за направление по приёму и расселению гостей** работает в качестве должностного лица, принимающего гостей – участников съезда, организует работу подкомитета, который будет приветствовать иногородних гостей, в случае необходимости организует для них транспорт и заботится о любых других нуждах, какие могут появиться у них за время участия в съезде. Члены подкомитета «по приёму гостей» обычно носят отличительные значки и всегда готовы ответить на вопросы и оказать содействие участникам съезда. Также этот подкомитет обеспечивает проезд и организацию места проживания спикеров, помощь иногородним участникам в выборе места проживания (гостиницы, хостелы, частные квартиры и дома).
9. **Ответственный за продажу литературы** - организывает продажу литературы АА и товаров, сопутствующих выздоровлению на семинаре.
10. **Ответственный по аудио записям, звуковому и видео сопровождению семинара** организует наличие аудио и видео аппаратуры для семинара, если это необходимо. Отвечает за запись перед Председателем комитета, а также за то, чтобы эти записи не распространялись нелегально.

ОПЛАТА СЧЕТОВ

Как покрываются расходы съезда и, что надо делать, чтобы мероприятие не оказалось слишком убыточным? Достаточно крупные суммы могут быть потрачены на организацию семинара, поэтому комитет должен задолго до открытия семинара иметь четкое представление о финансовых расчетах. Нельзя подменять здравый смысл, комитет должен по деловому подходить к финансам и с запасом планировать расходы в пределах ожидаемых затрат, от ожидаемой суммы денежных поступлений. Для финансирования семинаров обычно применяются несколько надежных методов:

Гарантирование размещения затрат. Группы в округе, возможно, через своих представителей в комитете по организации семинара, договариваются гарантировать полное покрытие затрат мероприятия. Поскольку регистрационный взнос устанавливается на уровне, достаточном для покрытия всех затрат, то, следовательно, со стороны групп не потребуется каких-либо выплат из их средств. Однако, полезно знать, что регистрацию следует оплачивать заблаговременно до начала семинара и фиксировать момент достижения самокупаемости. Регистрационные взносы предназначены для покрытия расходов на особо важные мероприятия.

1. Фонд. В некоторых регионах группы собирают пожертвования в фонд для организации семинара весь год. В таком случае не бывает регистрационного взноса, за исключением для участников семинара из других городов

Один способ покрыть нехватку денег, при условии, что это делается тактично и с обоснованным объяснением, это – провести дополнительный сбор денег на семинаре. Но если с группами было уже согласовано и они согласились гарантировать полное покрытие затрат, то покрытие дефицита является их исключительной ответственностью.



Но большинство семинаров проходят с прибылью. Как распорядится этими резервными средствами? Деньги передают для организации семинара следующего года непосредственно в Комитет по организации семинаров в Совет Обслуживания АА России. Комитет же распределяет средства следующим образом: 80% идут в Фонд помощи организации семинаров, 10% в Центральный Офис АА России и 10% в ту региональную структуру обслуживания АА, где проводился семинар.

3. Покрытие затрат из выручки. Основываясь на опыте АА, собранном в G.S.O., комитеты пришли к выводу, что лучше не просить денежных пожертвований со стороны. Такая позиция соответствует принципу АА - самообеспечения. (Это не относится к обычным деловым переговорам с учреждением, где проводится мероприятие.).

КАК СОСТАВИТЬ ХОРОШУЮ ПРОГРАММУ СЕМИНАРА?

Примерный план проведения семинара, проходящего в течение выходных дней:

Пятница:

16:00-16:45 – регистрация участников

17.00.-18.15 – начало семинара

18.15.-18.30 – перерыв

18.30. – 19.45. - семинар

19.45.-20.00. – перерыв

20.00. – 21.00. – спикерское выступление.

Суббота: Длительность проведения семинара с 10.00. до 19. 00.

10:00- 11:30 – семинар

11:30- 11:45 - кофе – брейк

11:45 – 13:30 –семинар

13:30-14:00 – обед

14:00- 15:30 - семинар

15:30 – 15:45 - кофе – брейк

15:45 – 17:00 семинар

17:00-18:00 – перерыв

18:00 – 20:00 – спикерские выступления

С перерывами на кофе - брейки и обед. По окончании семинара – спикерское выступление на 60-90 минут. Возможно два более коротких спикерских выступления.

Воскресение: с 10.00. до 17.00. – семинар с перерывами на кофе брейки и обед.

10:00- 11:30 – семинар

11:30- 11:45 - кофе – брейк

11:45 – 13:30 –семинар

13:30-14:00 – обед

14:00- 15:30 - семинар

15:30 – 15:45 - кофе – брейк

15:45 – 17:00 семинар

Отъезд участников семинара



Примерные темы спикерских выступлений:

- Группа АА
- Спонсорство/наставничество
- Пришли к убеждению
- Служение

Темы семинаров:

- Работа с БК
- Традиции АА
- Принципы обслуживания АА
- Информирование общественности
- Работа АА с исправительными учреждениями
- Офис АА
- Лечебные учреждения
- Сотрудничество с профессиональными работниками
- Представители групп по общему обслуживанию АА
- «Дюжина» - журнал Российского АА

(Некоторые подкомитеты по программе съезда выбирают фразы из литературы АА в качестве тем для семинаров и собраний с назначенным составом выступающих)

Один член АА поделился своим мнением и сказал, что программа в действительности не является самым главным делом съезда. Он ожидает чего-то еще: радости встречи с новыми и старыми друзьями, работы вместе на общее благо и поделиться опытом, силой духа и надеждой друг с другом.

Однако, программа действительно служит напоминанием того, что съезд и/или семинар АА преследует общую цель «Анонимных Алкоголиков».

1. **Тематические открытые собрания, спикерские выступления и т.п.** При планировании семинара ответственные за направления служений по программе семинара обычно намечают проведение на семинаре несколько открытых спикерских собраний, но не обязательно одно за другим.
2. **Собрания с назначенным составом выступающих.** Многие люди, имеющие служение по организации программы семинара, планируют такие спикерские собрания и семинары, чтобы обеспечить успешную работу, при этом, не перегружая программу семинара. Семинары и собрания с назначенными выступающими могут быть различных видов; одним распространенным видом является состав из нескольких выступающих и председателя. Каждому выступающему может быть поручен вопрос и отведено время на выступление. Собрание может продолжиться в виде короткого заседания с ответами на вопросы, если позволяет время.

Опыт относительно выбора тем для собраний с назначенными выступающими показывает, что такие вопросы, например, «Как работает Офис по общему обслуживанию АА» или «Зачем нужно G.S.O.?» собирают небольшую аудиторию и, следовательно, недостаточно эффективны в донесении нашего послания. Штатные работники офиса наилучшим образом могут быть использованы на обычных собраниях с назначенным



составом выступающих, где их знания по обслуживанию групп АА в России, может придать сообщениям большую масштабность.

Любой из Попечителей² (особенно ваш собственный Попечитель от региона) был бы бесценным выступающим на такие темы, как «АА и ответственность». Они занимают положение, где пересекаются осведомленность о нашем Сообществе (особенно на общественном уровне) и знание общей перспективы относительно наших намерений, сильных сторон и слабостей. Они могут быть очень полезны в более полном освещении состояния всемирного АА.

Не забывайте о ваших собственных представителях групп по общему обслуживанию АА, членах комитета и делегатах. По опыту работы по донесению нашего послания за пределами их групп у них есть много идей по таким вопросам как, «Меняется ли АА?», «АА за работой, тогда и сейчас». У многих других членов АА – старожилов и других членов имеющих достаточный стаж трезвости, также есть международная информация и мысли на этот счет.

«Слаженность» и «равномерность» – ключевые слова при составлении программы семинара/съезда, особенно при организации собраний с назначаемым составом выступающих. Важно, чтобы программа протекала плавно от одного мероприятия к другому в приятной логической последовательности. Также важно, чтобы темы собраний с назначенным составом выступающих соответствовали бы подобранному составу участников с тем, чтобы не перегружать аудиторию каким-либо одним вопросом, слишком многими выступающими от одного и того же округа или выступающими с подобным опытом и одинаковой точкой зрения.

Один способ обеспечить максимальную заинтересованность и участие в съезде – это передать организацию каждого собрания, семинара или собрания с назначенным составом выступающих разным группам в том регионе, на котором проходит семинар. В этом случае группы сами планируют и организуют собрания, работая в тесном взаимодействии с председателем подкомитета по программе съезда, чтобы гарантировать слаженность в работе.

1. **Забота о ведущих и выступающих на собраниях.** В большинстве случаев выступающие приезжают на съезд из других городов, иногда при этом члены АА проживают за тысячу и более миль от места проведения съезда. Это означает, что служащие в подкомитете по программе съезда отвечают за то, чтобы для спикеров семинара были должным образом решены некоторые важные дела:

- а. Расходы.** Когда приглашенные спикеры зарегистрированы, их должны информировать, как компенсируются их расходы. Спикеры в праве ожидать, если это не определено иначе, что всех их расходы по проезду, гостинице и питанию будут оплачены. Предполагается, как само собой разумеющееся дело, что выступающим будет оплачено проживание в гостинице или мотеле, а если они будут гостями в частных домах, то об этом они должны знать до их прибытия.

² Попечители – члены Совета по общему обслуживанию АА США и Канады – прим. переводчика



- б. Подготовка выступлений.** Выступающие должны знать, когда они запланированы говорить с аудиторией и в течение какого времени. Также их должны предупреждать о наступлении кофе-брейка. Без уведомления и согласия выступающих, не следует давать им никаких других поручений, кроме выступлений. Большинство выступающих будет также благодарно вам за какие-либо сведения об условиях, в которых они будут выступать; сообщите им, будет ли сцена, аудио и видео аппаратура и т.д.
- в. Лица, принимающие приглашенных спикеров.** Надежным членам АА из местной группы следует дать поручение принимать приглашенных спикеров и обеспечить их транспортом, обеспечить им надлежащее размещение и другие удобства (чай, вода, питание)

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ АНОНИМНОСТИ

Обычно собрания начинаются с просьбы к участникам семинара сотрудничать с нами в сохранении анонимности членов АА. Объявление об этом может звучать так:

«Как и наша трезвость, наша анонимность является бесценным достоянием. Мы обращаемся с просьбой к нашим гостям, особенно к представителям прессы или общественного вещания, помогать нам соблюдать анонимность всех алкоголиков, присутствующих или упомянутых здесь сегодня.

Мы надеемся, что на этом собрании вы услышите кое-что, что вы можете взять с собой и использовать. Но мы любезно просим вас не указывать в ваших сообщениях каких-либо фамилий, относящихся к членам сообщества “Анонимные Алкоголики”, просим так же не делать видео и фото съёмок, что бы в кадры не попали участники, которые не давали согласие на съёмки».

Имеется ли надежный способ избежать случаев нарушения анонимности? Ну, один из хороших подходов – это спросить выступающих, как они хотят, чтобы их представили в объявлениях или приглашениях. Они лучше других знают, какие сведения о себе объявлять. В любом случае, каковы бы ни были мнения выступающих, всегда надо следовать установленному порядку и использовать инициалы, а не фамилии, чтобы защитить АА, а также и личность.

РАЗЛИЧНЫЕ ПОДСКАЗКИ О ТОМ, КАК ЛУЧШЕ ОРГАНИЗОВАТЬ СЕМИНАР

При обсуждении вашим комитетом дел по организации семинара, постарайтесь внимательно рассмотреть то, что вам понравилось и что не понравилось на прошлых семинарах, особенно какие-то факты, которые вызвали раздражение и досаду; скорее всего, в будущем их можно избежать. Вот несколько советов:

- 1. Бейджи.** Какой же это семинар без идентификационных бейджей. Позаботьтесь, чтобы писали в них четкими, яркими буквами, которые бы читались с одного взгляда.

Постарайтесь, чтобы гости не тратили много времени в ожидании при регистрации и получении идентификационных значков и бейджей. Организуйте регистрацию так, чтобы она протекала плавно и быстро.



2. **Кофе и чай.** Это важная часть программы – иметь достаточно перерывов на кофе в течении всего семинара. Не забывайте, что некоторые члены АА приезжают более за тем, чтобы поговорить друг с другом, а не слушать выступающих; так что убедитесь, что у них есть достаточно возможностей собраться за чашечкой чая.
3. **Близость расположения.** Иногда необходимо на больших семинарах некоторые открытые собрания проводить в отдельных зданиях, а не там, где располагается штаб-квартира съезда. Старайтесь планировать собрания так, чтобы участникам не приходилось проходить более нескольких кварталов для посещения собраний. Исключение может составлять последнее открытое собрание, когда гости по всей вероятности будут покидать съезд. Место проживания приглашенных спикеров и участников должно быть близким к месту проведения семинара.
4. **Регистрация в гостиницах и мотелях.** Напечатанные списки местных гостиниц с указанием расценок и другой информацией. При возможности рассылайте эти списки с бланками регистрации и тем самым дайте участникам возможность задолго до съезда оформить бронирование.

Рассылая списки, не думайте, что все члены АА имеют намерение остановиться в дорогих или с умеренной ценой в гостиницах; также включайте в списки дешевые гостиницы, мотели и хостелы. Продумайте возможность расселения участников в гостях у местных членов сообщества, составьте списки людей, готовых принять у себя участников семинара. В этих списках удобно отмечать следующие данные: сколько человек может принять волонтер, какого пола, на какой срок и также данные приглашающего: имя, номер телефона.

5. **Помощь профессионалов.** Не раздумывая, воспользуйтесь помощью должностных лиц местных органов самоуправления и, при необходимости, организаторов съездов³. Они всё знают о трудностях, с которыми вы встретитесь, и могут дать вам неоценимый совет и оказать помощь.
6. **Продажа литературы.** Запросив из регионального офиса набор литературы для продажи на семинаре, вы привлекательным образом распространите важную информацию об АА.
7. **Не состязайтесь с прошлогодним семинаром.** С одной стороны не пытайтесь состязаться с предыдущими семинарами, но, если вы – председатель Комитета по проведению семинаров, то вам, естественно, захочется извлечь пользу из опыта предыдущих семинаров.

А.А. и Ал - Анон

Обычно возникают следующие вопросы:

Как АА и Ал-Анон могут сотрудничать в окружных, областных семинарах, съездах и слетах

Мы вполне можем, и должны приглашать Ал-Анон на такие семинары.

³ Имеются в виду люди, профессионально занимающиеся организацией съездов вне АА.



Следует ли комитету по организации съезда АА выделять пожертвования Ал-Анон из денежной прибыли съезда?

В соответствии с Традицией самообеспечения и следуя принципу – «сотрудничество без объединения», рекомендуется АА не делать подарки Ал-Анон или пожертвования. По тем же соображениям АА не следует принимать пожертвований от Ал-Анона. В случае, когда проводится отдельная регистрация членов АА и Ал-Анона, то прибыль сторон может быть легко установлена.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО АУДИО ЗАПИСИ

Из имеющегося опыта ясно, что не следует оставлять на волю случая аудио запись семинара. Это нелегкая и трудоемкая работа, связанная с предварительной договоренностью с выступающими и решением вопросов о том, кто будет проводить запись. Необходимо договориться как оператору записи и персоналу проводить работу во время семинара, и о последующей обработке записи уже после семинара.

Вот некоторые предложения на этот счет: все права на аудио записи семинаров принадлежат Комитету по организации семинаров и, могут быть использованы только на благо АА.

1. Ответственный за направление по аудио записям, от имени организаторов семинара договаривается с лицом, которое будет записывать данный семинар, и составляет с ним письменное соглашение.
2. Ответственный за направление по аудио записям составляет расписку, в которой выступающие дают, или отказываются дать свое согласие быть записанными.
3. Как показывает опыт, следует постоянно напоминать выступающим, не употреблять в своих высказываниях полных имен и не устанавливать личностей третьих сторон указанием их полных имен. Сила воздействия наших Традиций анонимности подкрепляют: выступающие, которые не раскрывают свои фамилии, операторы записи, когда они не указывают в фирменных наклейках и каталогах выступающих по фамилии, званию, служебной должности и не характеризуют их описанием.

Опыт также свидетельствует, что записи с выступлениями распространяются в интернете – средстве информирования общественности. Поэтому участники могут обдумать, хотят или не хотят они, чтобы употреблялись их полные имена.

4. Ответственный за аудио запись гарантирует, что оператор записи информирован о Традиции - анонимности.
5. В соглашении, подготовленном Комитетом по организации семинара, определяется, какие материалы оператор записи вправе размещать на сайте. (Сделать соглашение в качестве приложения к данному Положению).

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВИДЕОЗАПИСИ

В соответствии с рекомендацией Конференции по общему обслуживанию АА 1980 года выступающим предложено не сниматься в видеофильмах.

Сейчас составляется база спикеров, членов АА, которые имеют опыт проведения семинаров по Шагам, Традициям и Принципам АА, что бы группы АА имели возможность выбора тем семинаров и спикеров, для проведения данных мероприятий.



№ 3.

УРАЛЬСКИЙ РЕГИОН. ФОРУМ. АССАМБЛЕЯ.

С вечера 14 июня по 16 июня на базе отдыха в д. Шеломенцево (40 км от Челябинска) прошел V летний Форум Анонимных Алкоголиков Уральского региона. Кроме гостей из Челябинской области, были гости из Свердловской, Курганской, Оренбургской, Тюменской областей, Пермского края и Башкортостана. В общей сложности было более двухсот человек – членов АА, Ал-Анон, АН, Нар-Анон и др. Повестка Форума была насыщенной и интересной: семинар (Евгений, Москва); большое собрание; спикерские; круглые столы (темы: работа в ИУ; структуры в АА). Настроение было рабочее, да и погода в этом году не подвела - не было дождей.

Единственное, что могло хоть как-то омрачить радость от этой ежегодной встречи – результаты Ассамблеи Уральского региона, прошедшей там же, но чуть раньше – днем 14 июня. Могло, но не омрачило. Видимо, потому что у нас, на Урале, группы Анонимных Алкоголиков достаточно информированы о том, что будет происходить на Ассамблеях и Форумах, т.к. повестки этих мероприятий составляются коллегиально в течение двух месяцев. И за две недели отправляются на группы для обсуждения. Таким образом, кто хочет быть информирован – тот информирован.

А решения Ассамблеи были следующие: структура «Уральский регион», созданная четыре с половиной года назад, - само - распустилась. Почему? Просто в последние месяцы все наши встречи и скайп - заседания заканчивались выяснениями отношений и ненужными эмоциями. Большинству людей это надоело (да и выздоровление по Программе подразумевает другое поведение и взаимодействие) и они высказали свое мнение в прениях и голосовании.

Решение, разумеется, было не простое, но большинство не отнеслись к нему, как к катастрофе. И после обеда те же представители групп Уральского региона (за исключением нескольких человек – меньшинства) собрались опять и проголосовали за новую структуру. Так как эти группы входят в структуру майской Конференции (решение Ассамблеи – зимой внести данную поправку в Положение об Ассамблее), то новую структуру решили назвать «Уральский регион». Все решения запротоколированы, выбран комитет обслуживания АА УР. Были уже скайп - заседания, поездки по региону. В общем, жизнь продолжается.

И еще один момент, почему нет ощущения катастрофы. Мы, большинство Анонимных Алкоголиков Урала, не любим конфликтовать и верим, что скоро «смутные времена» в российском АА пройдут и Высшая Сила сделает для нас то, что мы сами не можем сделать. И еще мы верим в действенность трех заветов АА: Выздоровление, Единство, Служение.

Татьяна (Челябинск), Уральский регион.
12.07.2013г.



№ 4. Круглый стол в г. Бикин.

Привет всем.

Хочу сообщить и кратко рассказать о нашей встрече в г. Бикин с представителями общественности этого города. Встреча состоялась в здании библиотеки . Прекрасное помещение и спасибо руководству за его предоставление и время для проведения круглого стола. Присутствовали члены АА Хабаровска, АА Бикин, АА Владивосток и Ал-Анон Хабаровска. Со стороны приглашённых на встречу гостей пришли и приняли участие в проведении круглого стола:

- 1) Представители центральной городской Администрации г.Бикин.
- 2) Врач (фельдшер) городской больницы.
- 3) Представитель центра занятости.
- 4) Депутат сельского поселения ОРЕНБУРГСКОЕ.
- 5) Корреспондент газеты «Бикинские Вести».

Представители АА городов в краткости рассказали свои истории, чем вызвали у общественности реальный интерес к нашему Содружеству АА и к Программе 12 шагов АА. После выступлений мы озвучили наши варианты совместного сотрудничества. Это были вопросы к рассмотрению :

- 1) Возможность размещения визитниц в больницах, службах занятости, в аптеках .
- 2) Возможность выделения помещения для проведения собраний группы АА.
- 3) Возможность размещения банера с информацией об АА.
- 4) Информирование общественности и возможность трансляции на местном ТВ фильма «5 мифов об АА».
- 5) Участие АА в мероприятиях проводимых Администрацией города направленных на здоровый образ жизни общества.

Представители администрации и общественности записали наши просьбы, каждый в своем направлении и по своей профессиональной деятельности. Обменялись телефонами и контактами с представителями АА г.Бикин и договорились о том, что в ближайшее время свяжутся и предоставят свои соображения и предложения о совместном сотрудничестве. Круглый стол прошел в теплой и дружеской обстановке. Бог даст, сотрудничество будет укрепляться, и расширяться.

Я на это надеюсь и верю.
В служение Сергеа Б.



№ 5.

Отчёт Офиса о проделанной работе по решениям Конференции по общему обслуживанию Содружества Анонимных Алкоголиков в России май 2013 года.

1. Проработать вопрос по организации единого справочного федерального номера 8-800-...
...передать вопрос в Комитет по информированию общественности об АА (КИО) для доработки в течение 2013 года.

1. Информация о федеральном номере 8-800-XXXX

(Информацию предоставил Офис обслуживания АА в России.)

Сотрудничество с двумя компаниями «Росстелеком» и «Матрикс Телеком»

Компания «Росстелеком» - предоставляет федеральный номер и тарифы на звонки.

Компания «Матрикс Телеком» - предоставляет виртуальные АТС или платформу для переадресации звонков, услуги и тарифы ЦОВ (центр обработки вызовов).

Что необходимо для работы федерального номера:

Номер 8-800-XXXX – 13000 рублей (единовременно).

Тариф на мобильные телефоны по России (СПС – сеть подвижной связи) - 1 минута – 2.36 рубля. (со скидкой 15%) (у групп АА справочные телефоны только мобильные).

Виртуальные АТС или «платформа» для переадресации номеров – 10000 рублей (единовременно).

ЦОВ (центр обработки вызовов) работа в нерабочие и выходные часы Офиса – 1 минута работы ЦОВ - 10 рублей. (со скидкой 15%)

Цифровой телефон для Офиса Обслуживания АА в России, с которого можно делать переадресацию, до 500 номеров – 1500-2500 рублей.

Телефонист в Офис для; ответов на вопросы, переадресации звонков, обработки информации по счетам и выставление ежемесячных счетов для оплаты группам АА, чьи номера будут подключены к федеральному номеру, контроль по оплате счетов, отключение номеров за неуплату – з/п от 15000 рублей ежемесячно.

Режим работы федерального номера и оплата по тарифам.

Если группы АА в одном городе, или Регионе, или просто группа АА, выделяют информационно-справочный номер телефона, для того, что бы подключиться к федеральному номеру, они должны будут единовременно оплатить подключение в сумме 1000 рублей. Дальше, оплата за переадресацию звонков и разговоры с абонентами будет производиться по тарифам предоставленными компаниями «Росстелеком» и «Матрикс Телеком».

Режим и условия оплаты работы федерального номера 8-800-XXXX в рабочие дни Офиса Обслуживания АА в России (вторник – суббота с 11:00 - 17:00).



После того, как в Офисе телефонист примет звонок, он будет переадресован через цифровой телефон в Регион, город или группе АА, для получения справочной информации. С момента звонка в Офис, включится тарифный счётчик, и отключится только после завершения разговора абонента со справочной службой в Регионе. Тогда стоимость 1 минуты – 2.36 рубля.

Режим и условия оплаты работы федерального номера 8-800-XXXX в не рабочие часы; (вторник – суббота с 17:00 до 11:00) и выходные дни Офиса Обслуживания АА в России – (воскресение и понедельник).

Звонок придёт в ЦОВ (центр обработки вызовов), где оператор/телефонист или ответит на интересующий вопрос, или переадресует звонок в Регион, город или группе АА. Тогда оплата будет следующая: С момента начала звонка и до завершения, стоимость 1 минуты – 2.36 рубля + стоимость работы ЦОВ – 1 минута – 10 рублей.

2. ...Вынесено на голосование: рекомендовать издание представленного проекта «Рабочей тетради по изучению традиций АА»...

Подготовленный макет книги «Рабочая тетрадь по изучению Традиций» находится на стадии корректорских работ.

На книгу «Рабочая тетрадь по изучению Традиций» на данный момент получены все библиографические индексы для последующего издания.

Для аудио приложения к этой книге обработаны и подготовлены аудио файлы и макет рисунка для диска.

3. ...о перечислении пожертвований в GSO...

Получены банковские реквизиты Международного литературного фонда.

Сделана заявка в Сбербанк РФ об открытии валютного счёта.

Для грамотного и законного оформления договора для перечисления пожертвований к этой работе опять привлечён практикующий работу по составлению международных договоров, дипломированный юрист Анастасия Р.

Работа продолжается.

4. Внесение изменений в Свидетельство о регистрации журнала «Дюжина».

В связи со сменой юридического адреса Фонда обслуживания АА, подана заявка на внесение изменений в Свидетельство о регистрации журнала «Дюжина».

Свидетельство должно быть получено к 20 июля 2013г.

5. Обработка стенограммы семинара «Духовное путешествие по книге Анонимные Алкоголики»

Составлена стенограмма семинара «Духовное путешествие по книге Анонимные Алкоголики», который проходил в апреле – мае 2013г. Проводимого спикерами : Dave F. (США), JR H. (США)

Стенограмма проходит первую редакторскую и корректорские правки.

В августе, отредактированная стенограмма будет передана профессионалу, для составления макета книги, в которую будут входить следующие материалы: семинар по Шагам, семинар по Традициям, семинар по Принципам обслуживания АА, аудио диск с записью этих семинаров.

6. Издание брошюры - комиксов для детей алкоголиков

Получен отказ от художника комиксов по выполнению этой работы. Идёт поиск других художников для проведения данной работы над брошюрой.



№6

Отчёт о проделанной работе Офиса обслуживания АА

за 6 месяцев 2013г.

Регистрация/перерегистрация групп АА

С 2012 года по данный момент из **498** зарегистрированных групп АА в России прошли перерегистрацию **324** группы АА.

Для улучшения обслуживания и предотвращения размещения на сайте www.aarus.ru информации о закрытых/неработающих группах АА, продолжается работа по регистрации/перерегистрации групп АА в Офисе обслуживания АА в России.

Информация о группах АА не прошедших перерегистрацию до 1 декабря 2013 года будет снята с сайта www.aarus.ru

Анкеты по «регистрации», или анкету для «внесения изменений в группе АА» вы можете скачать с сайта www.aarus.ru/Группы АА. Заполненную анкету просим переслать на E:mail – office@aarus.ru или по почте: 129345. Москва. Ул. Тайнинская, д. 8 пом.6;7;8
Фонд Обслуживания Анонимных Алкоголиков

Бланк изменившихся сведений о группе Анонимных Алкоголиков в России.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР ГРУППЫ №								ДАТА:							
НОМЕР ДЕЛЕГИРУЮЩЕГО ОКРУГА №								НОМЕР РАЙОНА №				ЧИСЛО ЧЛЕНОВ			
ПРЕЖНИЕ СВЕДЕНИЯ								НОВЫЕ СВЕДЕНИЯ							
НАЗВАНИЕ ГРУППЫ:								НАЗВАНИЕ ГРУППЫ:							
МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ:								МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ:							
АДРЕС: _____								АДРЕС: _____							
ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС:								ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС:							
ДНИ ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ:								ДНИ ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ							
ПН.	ВТ.	СР.	ЧТ.	ПТ.	СБ.	ВСК.		ПН.	ВТ.	СР.	ЧТ.	ПТ.	СБ.	ВСК.	
ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ:								ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЙ:							
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ГРУППЫ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ А.А.(ПГ)								ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ГРУППЫ ПО ОБЩЕМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ А.А.(ПГ)							
ИМЯ, ФАМИЛИЯ:								ИМЯ, ФАМИЛИЯ:							
АДРЕС: _____								АДРЕС: _____							
ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС: _____; НОМЕР ТЕЛЕФОНА: _____								ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС: _____; НОМЕР ТЕЛЕФОНА: _____							
Адрес электронной почты								Адрес электронной почты							
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПГ <input type="checkbox"/> ИЛИ ПОЧТОВЫЙ СВЯЗНОЙ <input type="checkbox"/> (Пожалуйста, отметьте одного здесь галочкой)								ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПГ <input type="checkbox"/> ИЛИ ПОЧТОВЫЙ СВЯЗНОЙ <input type="checkbox"/> (Пожалуйста, отметьте одного здесь галочкой)							
ИМЯ, ФАМИЛИЯ:								ИМЯ, ФАМИЛИЯ:							
АДРЕС: _____								АДРЕС: _____							
ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС: _____; НОМЕР ТЕЛЕФОНА: _____								ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС: _____; НОМЕР ТЕЛЕФОНА: _____							
Адрес электронной почты								Адрес электронной почты							



Если необходимо, чтобы группа была включена в Справочник, то, пожалуйста, сообщите номер телефона и почтовый адрес Представителя группы, его Заместителя или связного. Цель включения личных сведений в Справочник АА помочь работе с людьми по Двенадцатому Шагу и с запросами о собраниях групп. Имя, фамилия, номер телефона Представителя группы (или другого связного) будут включены в Справочник вместе с названием группы и ее регистрационным номером.

РЕШЕНО ВКЛЮЧИТЬ ЛИЧНЫЕ СВЕДЕНИЯ В СПРАВОЧНИК ? ДА / НЕТ

Подпись: _____ Дата: _____

«Наше членство должно включать всех страдающих от алкоголизма. Поэтому мы не можем отказывать никому из тех, кто желает выздороветь. Членство в АА никогда не должно зависеть от денег или умения приспособливаться. Любые двое или трое алкоголиков, собирающиеся вместе с целью поддержания трезвости, могут считать себя группой АА при условии, что как группа они не входят в какую-либо другую организацию.» – Третья Традиция (развернутая форма)

«Каждая группа Анонимных Алкоголиков должна быть самостоятельным объединением, основанном на духовности, имеющим лишь одну главную цель – доносить свои идеи до тех алкоголиков, которые все еще страдают.» – Пятая Традиция (развернутая форма).

«Если группа даже приблизительно не следует Двенадцати Традициям АА, то она может захиреть и развалиться.» – «Двенадцать Шагов и Двенадцать Традиций» – стр.174 (стр. 194 – русского издания).

Предоставление по запросам групп АА юридических/уставных документов

За 6 месяцев в 2013 году группам АА, по их запросам, Офисом обслуживания были подготовлены и выданы:

- **58** доверенностей
- **41** подготовленные письма о сотрудничестве и благодарностях
- **26** комплектов Уставных документов
- **8** подготовленных договоров для аренды помещений.
- **12** справок ЕГРЮЛ – платная услуга за счёт Офиса.

Почтовая отправка литературы АА:

В течении 6 месяцев 2013 года было отправлено - **100** посылок с литературой АА на сумму **819230 руб.** в следующие города и населённые пункты России:

Санкт-Петербург, Магнитогорск, Уфа, Набережные Челны, Челябинск, Омск, Кострома, Волгоград, Сыктывкар, Калининград, Томск, Казань, Сургут, Хабаровск, Анадырь, Ессентуки, г.Раменское, Анадырь, Буй, Кемерово, Ижевск, Сочи, с.Новое



Чаплино, Березовский, Кондопога, Советск, Саратов, Смоленск, Сахалин, Петропавловск-Камчатский, Архангельск, Кисловодск, с.Ясные Зори, Железногорск, Чита, и др.

Помощь новым группам АА.

За 6 месяцев 2013 года году зарегистрировано **15** новых групп Анонимных Алкоголиков.

На **14** новых групп, был отправлен комплект бесплатной литературы на сумму
- 10784 руб.

Почтовые расходы по отправке литературы на новые группы составили **- 1856,05руб.**

Литература АА в тюрьмы из статьи «Банка розового цвета».

Благодаря активному участию групп АА, каких именно, вы можете увидеть в отчёте по перечислению денег на статью «Банка розового цвета» продолжается отправка литературы АА в тюрьмы, где находятся заключённые – алкоголики.

В течении 6 месяцев литература была отправлена в следующие населённые пункты: пос. Емва, г. Микуль, - Республики Коми г. Кондопога, г. Челябинск.

Сумма отправленной литературы составила: **- 72925 руб.**

Почтовые расходы по пересылке литературы составили сумму: **- 5562,12 руб.**

Финансовый резерв на статье «Банка розового цвета» **- 192784,88 руб.**

Добровольные пожертвования в Офис обслуживания АА в России за 6 месяцев 2013 года, от групп АА, региональных структур обслуживания АА, членов АА в России.

Дорогие друзья в информационном бюллетени «Офис а/я 33» июля 2013 года мы представляем итоги первого полугодия 2013 года. Мы имеем возможность увидеть, что добровольные пожертвования от групп АА, региональных структур обслуживания АА, членов АА увеличиваются.

За 6 месяцев отчётного периода, количество жертвующих групп АА составило **63** группы АА.

Мы благодарим группы АА, региональные структуры обслуживания АА, членов АА, которые регулярно выполняли свою 7- Традицию и перечисляли пожертвования в Офис обслуживания АА, продолжают перечислять свою 7-ю Традицию, более того они увеличивают её и тем самым подтверждают действием принцип самообеспечения Содружества АА. Так же эти группы делают возможным Офису АА оказывать помощь тем, группам АА, которые начали работать в отдаленных местах нашей страны.



Табель пожертвований по группам и Регионам на 2013г. (6 месяцев)

Край/Регион	Город	Название группы	январь	фев.	мар	апр	май	июнь	Итого:
Архангельская обл.									*
Архангельская обл.	Северодвинск	Агат				900			900
Башкортостан									*
Башкортостан	Белорецк	Маяк				500			500
Бурятия рес.									*
Бурятия рес.	Улан-Удэ	Встреча		200					200
Бурятия рес.	Улан-Удэ	Свобода		550	350				900
Калужская обл.									*
Калужская обл.	Кремёнки	АтЛанточ		400		400	900		1700
Камчатская обл.									*
Камчатская обл.	Петропавловск-Камчатский	Камчатка	800						800
Карелия рес.									*
Карелия рес.	Кондопога	Рассвет					1000		1000
Кемеровская обл.									*
Кемеровская обл.	Кемерово	Весёлый ветер	1500			2200	2350		6050
Кемеровская обл.	Кемерово	Кировская	1500			500		500	2500
Коми									*
Коми	Сыктывкар	Пробуждение	500			3300			3800
Костромская обл.									*
Костромская обл.	Кострома	Домашний Очаг	10895,45	9650	3200	3780	11100	10560	49185,45
Костромская обл.	Буй	Начало	800	400	400		500		2100
Краснодарский край									*
Краснодарский край	Сочи	Орион					300		300
Краснодарский край	Новороссийск	Феникс						1000	1000
Московский рег.									*
Москва	Москва	Московские Начинающие		11282	4274	1695	3240	4790	25281
Москва	Москва	Благо		1450	731	950			3131
Москва	Москва	Возвращение			900				900
Москва	Москва	Девчата	1699			300	421		2420
Москва	Москва	Доверие	12000		6000	4000	3350	3600	28950
Москва	Москва	Ежедневная отсрочка			410		2200		2610
Москва	Москва	ЖЗЛ		1700		3700		6800	12200
Москва	Москва	Лоза	10250					10000	20250
Москва	Москва	Новое начало		1946	2062	3434,8	2544	2600	12586,8
Москва	Москва	Отрада			1200				1200



Край/Регион	Город	Название группы	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	Итого:
Москва	Москва	Основа					3214,2	1519	4733,2
Москва	Москва	Поддержка/ выездная		1000					1000
Москва	Москва	Путь	1000		1000		1000	2000	5000
Москва	Москва	Строители	3000	2000	4000	2000	2000	3000	16000
Москва	Москва	Семь-сорок			400				400
Москва	Москва	Хорошевка		2500		2500			5000
Москва	Москва	Четвёртое измерение					1500		1500
Москва	Москва	Ясень	500		180				680
Московская обл.	Колпино	Воскресенье				3000			3000
Оренбургская	Новотроицк								*
Оренбургская	Новотроицк	Аметист		600		600	600		1800
Пермский край									*
Пермский край	Пермь	Парма						2000	2000
Пермский край	Пермь	Ладья				3000			3000
Пермский край	Чайковский	Двадцать четыре			500		500		1000
Пермский край	Березники	Выбор	1200						1200
Приморский край									*
Приморский край	Артём	Надежда				500			500
Приморский край	Владивосток	Велкам(Добро пожаловать)				3558			3558
Приморский край	Владивосток	Приморочка	500						500
Приморский край	Владивосток	Весть			513	587		605	1705
Приморский край	Владивосток-14	Маяк	225	200	250	770	230		1675
Псковская обл.									*
Псковская обл.	Псков	Ладья		1000					1000
Респ.Марий-Эл									*
Респ.Марий-Эл	п. Советск	Возрождение			620	520			1140
Ставропольский край									*
Ставропольский край	Кисловодск	Милосердие		200					200
Ставропольский край	Кисловодск	Здоровье		500					500
Татарстан									*
Татарстан	Казань	Ежедневная отсрочка	500	726					1226
Татарстан	Наб.Челны	Гренада		300					300
Тюменская									*
Тюменская	Тюмень	Слон						300	300
Удмуртия									*
Удмуртия	Ижевск	12 Шагов	774	420		376,2			1570,2



Край/Регион	Город	Название группы	январь	фев.	мар	апр	май	июнь	Итого:
Удмуртия	Ижевск	Источник			197	472	336,6	277	1282,6
Удмуртия	Ижевск	Лукоморье				285		1594	1879
Хабаровский край									*
Хабаровский край	Хабаровск	Альтернатива	2050						2050
Хабаровский край	Хабаровск	Добрый вечер	250		250	250	250		1000
Хабаровский край	Хабаровск	Амур				1000		1000	2000
Хабаровский край	Хабаровск	Феникс	1000		1120	740			2860
Челябинская									*
Челябинская	Магнитогорск	Зеркало					2200	610	2810
Челябинская	Златоуст	Ключ				500			500
Челябинская	Челябинск	Берег						2000	2000
Челябинская	Челябинск	Пилигримм		2000					2000
Челябинская	Златоуст	Таганай		400		600	400	400	1800
Челябинская	Магнитогорск	Добрый вечер			650	910		600	2160
Читинская									*
Читинская	Чита	Гураны		817,95	817,95	817,95	817,95		3271,8
Чукотский АО									*
Чукотский АО	г. Анадырь	Турэнэр		1000				1000	2000
Чукотский АО	п. Амгуэма	Три А	600,4						600,4
Чукотский АО	п. Конергино	Феникс			100				100
Ярославская									*
Ярославская	Ярославль	Ключ			3300				3300
		ИТОГО:	51543,85	41241,95	33424,95	48645,95	40953,75	56755	272565,45

СУММИРОВАННЫЕ ЛИЧНЫЕ, ЮБИЛЕЙНЫЕ, ПОМИНАЛЬНЫЕ, ЯЩИК В ОФИСЕ

Край/Регион	Город	Название группы	январь	фев.	мар	апр	май	июнь	Итого:
Иркутская обл.	Иркутск	Личные						550	550
Башкортостан	Уфа	Личные	1000	500				600	2100
Удмуртия	Ижевск	Юбилейные	3282,84		300				3582,84
Удмуртия	Ижевск	Личные	1300						1300
Камчатская обл.	Петропавловск-Камчатский	Личные				1000			1000
Кемеровская обл.	Кемерево	Личные/ Юбилейные	900						900
Лен. обл.	г. Санкт-Петербург	Личные			3000	3100			6100
Лен. обл.	г. Санкт-Петербург	Юбилейные				1300			1300
Магадан	Магадан	Личные	1000	1000					2000
Москва	Москва	Личные	5866	11888	11010	19188	41210	12262	101424
Москва	Москва	Юбилейные		300				2400	2700



Край/Регион	Город	Название группы	январь	фев.	мар	апр	май	июнь	Итого:
Москва	Москва	Личные/ поминальные		1250					1250
Оренбургская	Оренбург	Личные			500				500
Приморский край	Владивосток	Личные				1000		1000	2000
Приморский край	Бекин	Личные						500	500
Сахалинская обл.	Южно - Сахалинск	Личные						250	250
Томская область	Томск	Личные				150			150
Хабаровский край	Хабаровск	Личные			250	2820			3070
Челябинская	Челябинск	Юбилейные/ Пилигрим		1000					1000
Челябинская	Челябинск	Личные		6000					6000
Читинская	Чита	личные			560				560
Читинская	Чита	Юбилейные					100		100
Москва	Москва	ЯЩИК	5168,17						5168,17
		ИТОГО:	18517,01	21938	15620	28558	41310	17562	143505,01

ФОРУМЫ, СТРУКТУРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ, ВСТРЕЧИ, СЕМИНАРЫ

Край/Регион	Город	Название группы	январь	фев.	мар	апр	май	июнь	Итого:
Кондопога	РК Кондопога	РК Кондопога	114,5				550		664,5
Удмуртия	Ижевск	ИКО	297						297
Челябинская	Магнитогорск	Уральский КО/ Форум						30000	30000
Хабаровский край	Хабаровск	Форум XX лет АА						2500	2500
Неопознаное	Неопознаное	Неопознаное				1583			1583
		ИТОГО	411,5	0	0	1583	550	32500	35044,5

ЦЕЛЕВЫЕ,

Конференция май		Конференция май		26550	45374	99800	14584		186308
Совет Обслуживания АА	Фонд для делегатов	Фонд для делегатов					263	1200	1463
Москва	Москва	семинар/май 13	19455,31	7200	46800	142200	9887		225542,31
		ИТОГО:	19455,31	33750	92174	242000	24734	1200	413313,31

Целевые пожертвования от групп АА и личные на литературу в тюрьмы «Банка розового цвета»

Край/Регион	Город	Название группы	январь	фев.	мар	апр	май	июнь	Итого:
Удмуртия	Ижевск	12 шагов		1496	574			1762	3832
Кемеровская обл.	Кемерево	Весёлый ветер	1567						1567
Кировская обл.	Киров	Альтернатива	450			450	370		1270
Костромская обл.	Кострома	Домашний Очаг	4045,36	1695,55					5740,91
Коми	Сыктывкар	Пробуждение		1500	1250	3135		2000	7885
Карелия рес.	Кондопога	Рассвет	1300			2200			3500



Москва	Москва	Лоза	7000					14980	21980
Москва	Москва	Основа	1676		1916,4	2060,1	1884,8	1020,4	8557,7
Москва	Москва	Строители	2500	2350	1300	2000	2400	2300	12850
Москва	Москва	Доверие				4007,7		1700	5707,7
Москва	Москва	Московские Начинающие		4512	1709	678	1290	1920	10109
Москва	Москва	Девчата	4889	344,1	5998,3	5146,9	5898,9	1381,7	23658,9
Москва	Москва	Удача				2500			2500
Москва	Москва	Личные	500		1000				1500
Оренбургская обл.	Новотроицк	Аметист	1340	700	1450	1200	1000	600	6290
Приморский край	Владивосток	Личные			900	5000			5900
Приморский край	Владивосток	Весть				1150		1600	2750
Приморский край	Владивосток	Добро пожаловать				5178			5178
Приморский край	Артём	Маяк				413			413
Челябинская	Челябинск	Уральский КО	1500			4900			6400
Кемеровская обл.	Кемерево	Весёлый ветер					2960		2960
Хабаровский край	Хабаровск	Амур	900		820	400	400	300	2820
Хабаровский край	Хабаровск	Феникс	1280		700	630			2610
		Итого:	28947,36	12597,65	17617,7	41048,7	16203,7	29564,1	145979,21

Общая сумма 2013 год	118875,03	109527,6	158836,65	361835,65	123751,45	137581,1	1010407,48
-----------------------------	------------------	-----------------	------------------	------------------	------------------	-----------------	-------------------

№8 БАНКА РОЗОВОГО ЦВЕТА

Выдержки из брошюры «Пособие по работе АА в Исправительных учреждениях» с. 20, 22

...«*Банка розового цвета*»: Эта идея была заимствована из Северной Калифорнии. Появилась она в 1985 году. Основной замысел «Банки розового цвета» – это обеспечить заключенных «за решеткой» одобренной Конференцией литературой, издаваемой Офисом по общему обслуживанию АА.

Группы решают своим групповым сознанием, хотят ли они поддерживать финансами работу АА в ИУ таким образом. Если да, то такие банки розового цвета можно получить через Окружной комитет по работе в ИУ. Обычно такая банка ставится рядом с кофейником или передается по кругу после обычной Седьмой Традиции. Те, кто желают сделать взнос, могут бросить мелочь. Затем деньги отсылаются казначею окружного подкомитета по ИУ, который кладет их на отдельный счет «Розовой банки». Чеки и/или денежные переводы с пометкой «Розовая банка» принимаются в качестве платежей Окружным подкомитетом по работе в ИУ штата Колорадо. Затем чеки переводятся в



Офис по общему обслуживанию АА для закупки литературы. Когда какому-либо ИУ нужна литература, координатор работы АА в данном ИУ делает заявку ответственному за литературу окружного подкомитета по ИУ, который выполняет заявку и направляет литературу связному в ИУ для распространения. В 1990 году мы направили литературы на сумму более 18000 долларов, или более 15000 экземпляров литературы (в том числе 2323 экземпляра «Большой Книги») в три тюрьмы федерального значения, четыре тюрьмы для несовершеннолетних преступников, в 17 ИУ штата и 26 тюрем краткосрочного заключения областного значения...

... Однажды на съезде в округе выступавший поинтересовался: «Многие ли из Вас бывали когда-нибудь в тюрьме?» Примерно 100 человек подняли руки. Выступавший посмотрел по сторонам и спросил: «А кто из вас считает, что ему надо было бы быть там?», – и все в заполненной людьми комнате встали. И один член АА сказал: «**Это показывает, какова наша обязанность**»...

№9

Опыт АА в Хабаровске по работе с И.У.

Привет всем. Меня зовут Серёга и я алкоголик.

Это письмо я пишу в виде опыта нашего Хабаровского Содружества АА, после обращения в УФСИН с просьбой о сотрудничестве с И.У. Хочу поделиться нашим опытом, и предостеречь остальных, кто начнёт эту работу по 5 Традиции, от возможных ошибок. И так :- С чего можно начать и с чего начинали мы. Для всех кто изучает и работает по Традициям АА не секрет, что нам говорит 5 Традиция: «У каждой группы есть лишь одна главная цель — донести наши идеи до тех алкоголиков, которые все еще страдают».

Очень много раз мы, члены АА Хабаровска, слышали от приезжающих гостей и спикеров о том, что во многих регионах Р.Ф. группы несут весть об АА в тюрьмы и лагеря заключения осуждённым за правонарушения. Их опыт в работе по 5 Традиции и результаты этой работы, многих из нас натолкнул на решение попробовать наладить такое же сотрудничество у нас в городе. Но как выйти на зоны, тюрьмы и УФСИН? Мы молились о возможности такой встречи. И вот по воле Божьей, одному из наших братьев предлагают возможность приехать в одну из зон (№ 13) г. Хабаровска, выступить перед администрацией этого учреждения и рассказать об АА. Договорившись о встрече, взяв с собой для показа Книгу АА, а для раздачи брошюры, буклеты, визитки и весь раздаточный материал мы приехали на встречу.

Встретили нас сначала с опасением, мол, кто такие эти АА? Но потом все опасения отпали и в дружеской, тёплой и миролюбивой обстановке проходила вся встреча. Нас было 3 мальчика и 1 девочка. Волею судеб, девочка сама, когда-то отбывала в этом учреждении наказание. Каждый из нас, в течении 10-15 мин., коротко рассказал свою историю, кто и что такое АА, чем мы занимаемся, а главное как и с помощью чего, нам удалось переменить свои жизни. Нас внимательно выслушали, задали несколько вопросов, поблагодарили и, попросили оставить весь раздаточный материал для размещения его в отрядах. Слава Богу, это был не» самиздат «, а качественно выполненные, отпечатанные



брошюры и буклеты. Поэтому нам не было стыдно передавать их в пользование страдающих, заключённых алкоголиков. Мы знали, что их будет приятно читать и, что это не пиратская продукция, которая могла бы сформировать у администрации И.У № 13 не правильное и не очень хорошее мнение об АА.

Воплощая в реальность, то о чём говорится в 5 Традиции, мы на рабочем собрании нашей группы АА «АМУР», приняли решение установить банку для сбора добровольных пожертвований на литературу для И.У.(БАНКА РОЗОВОГО ЦВЕТА). Мы внесли в текст ведения собрания изменения с разъяснениями для чего, и почему на собраниях выставляется эта банка. Практически все члены содружества нас поддержали в этом, для нас новом, служении. Два человека сразу взяли ответственность за «РОЗОВУЮ БАНКУ», т.е. сбор пожертвований, подсчёт собранных средств, перечисления этих средств в Офис обслуживания и заказ литературы для И.У. Последовав нашему начинанию ещё одна группа АА «ФЕНИКС» так же установила «РОЗОВУЮ БАНКУ» на собраниях своей группы.

Пришли первые два комплекта литературы АА, заказанные для И.У №13 и УФСИН. (5 книг «Анонимные Алкоголики» с историями, «12Х12», «Жить трезвыми», «Пришли к убеждению», «Ежедневные размышления», журналы «ДЮЖИНА», брошюры, буклеты «Обращение к заключённым», «Обращение к женщине алкоголику», «44 вопроса», «Подходит ли вам АА» и т.д.) вообще всё, что заказывали-то и прислали. СПАСИБО РАБОТНИКАМ ОФИСА. Быстро, оперативно, БЕСПЛАТНО, посылка оказалась в Хабаровске. Мы её разделили, так как работники УФСИН, потребовали привести им один комплект для первоначального ознакомления, проверки на законность распространения и печатания всех печатных изданий, и для разрешения передачи книг непосредственно в зоны для заключённых. Слава Богу, что у Офиса обслуживания все эти юридические формальности соблюдены и соответствуют Российскому Законодательству. Мы в УФСИН предъявили все запрашиваемые, заверенные копии документов, доверенности, все свидетельства, указывающие на законность наших печатных изданий и деятельности нашего Содружества.

Занимаясь работой по вопросу размещения литературы в исправительной колонии № 13, нам пришлось взаимодействовать с руководством УФСИН России по Хабаровскому краю. В отделе по воспитательной работе с осужденными, первый вопрос который нам задали: - «Платите ли вы налоги?»

Имея опыт АА г. Челябинска, кроме письма на имя начальника УФСИН России по Хабаровскому краю, мы предоставили для ознакомления целый пакет документов - доверенность на ведение переговоров, копию рекомендательного письма ФСИН России на размещение литературы АА в исправительных учреждениях за подписью В. А. Кузьмина, заверенные копии о регистрации, свидетельства о присвоении ОГРН, устава Фонда.

Через два дня нам позвонили, и поинтересовались - может нам нужно разрешение на размещение литературы АА во всех исправительных учреждениях по Хабаровскому краю? Конечно, мы ответили утвердительно. Решение со стороны руководства ещё не принято, но тот факт, что соблюдение закона толкает людей к тому, чтобы идти навстречу нашим начинаниям, произвёл на меня впечатление. Они проверили все эти



бумаги, и вопросов к нам больше не было. Мне страшно подумать, если бы мы хоть как - то, хоть каким-нибудь способом попытались обойти Российское Законодательство. Только Богу известно, какие от этого могли быть последствия. Убить бы нас не убили, но доверие людей к АА было бы потеряно. И не известно, какой бы мы вред себе и всему Содружеству нанесли бы своей не законной, не обдуманной и «халявной» деятельностью. АА всем нам спасли жизни, и мы не имеем права совершать поступки, которые могут навредить Содружеству. А самое главное, что такой (не законной) 5 Традицией никто из страдающих алкоголиков никогда о нас не узнает и скорее всего умрёт. Помните об этом друзья. За счёт того, что мы показали свою порядочность, привлекательность и законопослушность, УФСИН к нам пошёл на встречу и на сотрудничество. И сейчас рассматривается вопрос о возможности для разрешения снабжать литературой АА не только И.У. № 13, но так же СИЗО и все остальные зоны в г. Хабаровске. А их у нас не одна. В дальнейшем, будет рассматривается вопрос о посещении заключённых и о возможности проведения собраний групп АА , непосредственно среди отбывающих наказание.

Помните друзья, что люди, страдающие от алкоголизма находятся не только рядом с нами, но и за колючей проволокой. И это моя ответственность, моя 5 ТРАДИЦИЯ ДОНЕСТИ ТУДА ВЕСТЬ О СОДРУЖЕСТВЕ, ПРОГРАММЕ и о БОГЕ. Храни Вас, всех Бог. Для получения опыта приглашайте на семинары программных ,выздоровливающих АА. Слушайте спикеров, изучайте шаги (РАБОТАЙТЕ ПО ШАГАМ), изучайте Традиции, применяйте все эти Принципы во всех своих делах. И я верю, что качество выздоровление значительно улучшится. Количество выздоравливающих будет расти. Жизнь наполнится новыми ощущениями. И самое главное, что выполняя ВСЁ это - я ВЫПОЛНЯЮ ВОЛЮ БОГА!!! По крайней мере, у меня это так.

С. 74-75 (Книга Анонимные Алкоголики) – «Наша настоящая цель — изменить себя таким образом, чтобы приносить максимальную пользу Богу и окружающим».

С. 80 (Книга Анонимные Алкоголики) – «Духовная жизнь — это не теория. Нужно жить духовной жизнью». С. 87 (Книга Анонимные Алкоголики) – «Ведь наша единственная цель — оказание помощи другим людям.»

Спасибо Богу, Программе, АА. Сегодня с Вами, живой и в служении Серёга. (доверенный лидер К.О.АА. г.Хабаровска) трезвый с 08.01.2011.



№10

Пожертвования на литературу АА в тюрьмы «Банка розового цвета».

Край/Регион	Город	Название группы	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	Итого:
Удмуртия	Ижевск	12 шагов		1496	574			1762	3832
Кемеровская обл.	Кемерово	Весёлый ветер	1567						1567
Кировская обл.	Киров	Альтернатива	450			450	370		1270
Костромская обл.	Кострома	Домашний Очаг	4045,36	1695,55					5740,91
Коми	Сыктывкар	Пробуждение		1500	1250	3135		2000	7885
Карелия рес.	Кондопога	Рассвет	1300			2200			3500
Москва	Москва	Лоза	7000					14980	21980
Москва	Москва	Основа	1676		1916,4	2060,1	1884,8	1020,4	8557,7
Москва	Москва	Строители	2500	2350	1300	2000	2400	2300	12850
Москва	Москва	Доверие				4007,7		1700	5707,7
Москва	Москва	Московские Начинающие		4512	1709	678	1290	1920	10109
Москва	Москва	Девчата	4889	344,1	5998,3	5146,9	5898,9	1381,7	23658,9
Москва	Москва	Удача				2500			2500
Москва	Москва	Личные	500		1000				1500
Оренбургская обл.	Новотроицк	Аметист	1340	700	1450	1200	1000	600	6290
Приморский край	Владивосток	Личные			900	5000			5900
Приморский край	Владивосток	Весть				1150		1600	2750
Приморский край	Владивосток	Добро пожаловать				5178			5178
Приморский край	Артём	Маяк				413			413
Челябинская	Челябинск	Уральский КО	1500			4900			6400
Кемеровская обл.	Кемерово	Весёлый ветер					2960		2960
Хабаровский край	Хабаровск	Амур	900		820	400	400	300	2820
Хабаровский край	Хабаровск	Феникс	1280		700	630			2610
		Итого:	28947,36	12597,65	17617,7	41048,7	16203,7	29564,1	145979,21

Резерв с 2012 года - 125257 рублей.

Отправлено литературы на сумму

- 72925 руб

Почтовые расходы

- 5562,12руб.

Остаток:

- 192784,88руб.



№11

Финансовый отчет ФО АА за 6 месяцев 2013 года.

Общие показатели:

Остаток прошлого периода	103978,17 руб.
Общий приход за 6 месяцев 2013 года	2 451 942,14 руб.
Общий расход за 6 месяцев 2013 года	2 503 738,21 руб.
Остаток на 01.07.2013 г.	52137,10 руб.

За 6 месяцев 2013 года добровольные пожертвования от групп АА, региональных и районных комитетов обслуживания АА, членов АА составили сумму:

Статьи прихода.

Добровольные пожертвования	1010407,48 руб.
Продажа печатных изданий и других товаров	1441534,66 руб.
ВСЕГО	2 451 942,14 руб.

(За тот же период 2012 года: добровольные пожертвования составляли – **434173 руб.**; приход от продаж – **1448830 руб.**).

Расходы ФО АА в отчетном периоде 2013 года

ФО АА располагается по адресу: г. Москва ул. Тайнинская д.8, этот же адрес является и юридическим адресом Фонда. Договор аренды заключен с Департаментом имущества города Москвы (Северо-Восточное территориальное агентство) до 30.06.2015 г.

Статьи расходов:

Аренда помещения	92540,35 руб.
НДС по аренде	16657,27 руб.
Коммунальные платежи	32732,07 руб.
ВСЕГО	141929,69 руб.

Транспортные затраты Фонда	28 262,30 руб.
----------------------------	-----------------------

Для обслуживания групп АА необходимы следующие услуги – почта, банк, интернет, телефон

Статьи расходов:

Услуги связи (интернет, телефон), а/я 33, услуги банка, юридические услуги, командировочные расходы, комиссия банка и прочие расходы	290 256,06 руб.
--	------------------------

По утвержденному Правлением Фонда штатному расписанию на 30.06.2013 г. в ФО АА работает 3 сотрудника: генеральный директор ФО АА, Директор издательской службы, Кассир-операционист.



Статья расходов:

Заработная плата	607 054.98 руб.
------------------	------------------------

Фонд для различных профессиональных работ и услуг привлекал различных специалистов по договорам подряда:

Договоры подряда	61 422.20 руб.
------------------	-----------------------

В соответствие с ранее заключенным договором Фонд обслуживался консалтинговой компанией по бухгалтерскому сопровождению. Затраты на бухгалтерское сопровождение составили:

Бухгалтерское сопровождение	90 000.00 руб.
-----------------------------	-----------------------

Затраты ФО АА на печатные издания и товаров

Литература	117 037.70 руб.
Журнал «Дюжина»	48940.50 руб.
<i>ВСЕГО</i>	165 978.20 руб.
Товары	352 662.80 руб.
ИТОГО затраты на печатные издания и товары	518641,00 руб.

Затраты на проведение Конференции

Конференция	405 056.18 руб.
-------------	------------------------

В отчетном периоде ФО АА были уплачены налоги:

Статья расходов:

Налоги с продаж печатных изданий и других товаров	361160,80 руб
---	----------------------

Работа ФО АА за полгода 2013 г. проводилась в соответствии с законодательством РФ.

Ведомость пожертвований и финансовые отчёты ФО АА за 2010-2012 года размещены на сайте www.aarus.ru в разделе Офис АА / Отчёты.

И на сайте МИНЮСТА <http://unro.minjust.ru/NKORepor...>

Квитанцию для перечисления пожертвований можно скачать на сайте www.aarus.ru «Анонимные Алкоголики в России», во вкладке «Самообеспечение».



№12

Письмо в Попечительский Совет А.А.В.С. от Совета Обслуживания АА в России

<p>В попечительский совет А.А.В.С. От Совета по обслуживанию АА в России</p> <p>Здравствуйте, уважаемые члены Попечительского Совета А.А.В.С.!</p>	<p>To the A.A.W.S. Board of Trustees From the AA Service Board in Russia</p> <p>Dear members of the A.A.W.S. Board of Trustees,</p>
<p>Совет по Обслуживанию АА в России, в лице Председателя Совета Алексея Омелькова и дирекция Фонда обслуживания АА в России, в лице генерального директора Натальи Таран обращаются с просьбой разъяснить следующие вопросы, которые возникли у членов Совета Обслуживания, делегатов и групп АА в России за последнее время. Ваш ответ получают все группы АА в России</p>	<p>The AA Service Board in Russia represent- ed by its Chairman Alexey Omelkov, and the Board of Directors of the AA Service Foun- dation in Russia represented by its General Director Natalya Taran, hereby ask you to make clear the following issues which arose recently among the Service Board members, AA delegates and groups in Russia. All the groups in Russia will be informed of your re- ply.</p>
<p>1. В письме от 21 февраля 2013 года от Генерального менеджера Филлис Халлидей была информация, что двум Советам по Обслуживанию АА в России будут выданы лицензии на издание и распространение литературы сроком до 31 мая 2013 года. Лицензии нами были получены, однако отсутствовала лицензия на книгу «Анонимные Алкоголики» 4-е издание Мы дважды обращались с этим вопросом к Филлис Халлидей, но ответа так и не получили. Мы надеемся, что эта ошибка будет исправлена, и мы получим лицензию на книгу «Анонимные Алкоголики» 4-е издание.</p>	<p>1. A letter by the General Manager Phyllis Halliday dated 21 February 2013 contained the information that the two Russian AA Ser- vice Boards will be provided with licenses for the publication and distribution of AA literature by 31 May 2013. We received the licenses but the one for the 4th edition of the book <i>Alcoholics Anonymous</i> was missing. We applied for this one to Ms. Phyllis Hal- liday twice but never received an answer. We hope that this mistake will be repaired and we will get a license for the 4th edition of <i>Alcoholics Anonymous</i>.</p>



<p>2. Конференция по обслуживанию АА (май 2013г.) решила, что Совет обслуживания должен регулярно перечислять пожертвования от групп АА в GSO. На встрече члена Совета Сергея Круглова и директора Офиса обслуживания Натальи Таран с Генеральным менеджером GSO Филлис Халлидей в г. Киев (Украина) этот вопрос обсуждался. От Филлис Халлидей был получен ответ, что деньги надо пересылать в Международный литературный фонд. В России, по действующему законодательству, от юридического лица, пожертвования можно пересылать, только заключив юридический договор. Проведение переговоров по данному вопросу с GSO и Международным литературным фондом мы поручили нашему юристу-международнику Анастасии Ройер.</p>	<p>2. Our AA Service Conference (May 2013) decided that our Service Board should transfer contributions from AA groups to the GSO on a regular basis. This issue was discussed when our Service Board member Sergey Kruglov and the Service Office Director Natalya Taran had a meeting with the GSO General Manager Phyllis Halliday in Kiev (Ukraine). Ms. Phyllis Halliday replied that the money should be transferred to the International Literature Fund. In accordance with the current Russian legislation, contributions from a legal entity can be transferred only when a legal agreement has been concluded. We have authorized our International Lawyer Anastasia Royer to negotiate with the GSO and the International Literature Fund on this matter.</p>
<p>3. Анастасия Ройер неоднократно связывалась с GSO со служащими Офиса, а также с г-жой Мэри Клэр Линч по вопросу перечислений пожертвований. В разговоре с Анастасией Ройер, Мэри Клэр Линч, от лица Корпорации А.А.В.С. сообщила, что АА World Service Inc признаёт только один фонд «Единство», что только Конференция в апреле является конференцией АА, что она не уверена, что пожертвования от Конференции по Обслуживанию АА в России проходящей в мае, будут приняты в Международный литературный фонд, или будут возвращены обратно. (Информационное письмо от юриста-волонтёра Анастасии Ройер прилагается).</p>	<p>3. Anastasia Royer repeatedly contacted the GSO staff and also Ms. Mary Clare Lynch to discuss the issue of contributions transfer. Talking to Anastasia Royer, Ms. Mary Clare Lynch on behalf of A.A.W.S., Inc. communicated that A.A.W.S., Inc. admitted only the Unity Foundation, that only the April Conference was considered an AA Conference, and that she was not sure whether contributions from the Russian AA Service Conference held in May would be accepted to the International Literature Fund or returned back. (Please find attached an information letter from our volunteer Lawyer Anastasia Royer).</p>



<p>4. Совет Обслуживания АА в России просит вас дать ответ, на каком основании г-жа Мэри Клэр Линч дала оценку, какая Конференция в России является Конференцией АА? На каком основании утверждается, что только, недавно созданный без решения апрельской Конференции фонд поддержки движения АА «Единство» «является основным обслуживающим органом групп АА в России» На каком основании она отказывает группам АА в России перечислять пожертвования?</p>	<p>4. The AA Service Board in Russia is asking you to explain on what grounds Ms. Mary Clare Lynch estimated which of the Russian Conferences should be considered an AA Conference? On what grounds it has been stated that the Unity AA Movement Supporting Foundation created just recently, without the decision of the April Conference, is considered as “the main service body of AA groups in Russia”? On what grounds Ms. Mary Clare Lynch has been refusing to accept contributions from the Russian AA groups?</p>
<p>Информация для справки: Фонд Обслуживания АА в России был зарегистрирован по решению VII Конференции, по Обслуживанию АА в России в 2001 г. (выдержка из протокола VII Конференции в 2000 г.)</p>	<p>For your reference: Our AA Service Foundation in Russia was registered in 2001 by the decision of the VII AA Service Conference in Russia. (Below is an abstract from the minutes of the VII Conference in 2000).</p>
<p>■ Конференция поручает PCO учредить и зарегистрировать Совет обслуживания в форме Фонда обслуживания. Конференция считает доверять членам PCO быть попечителями этого Фонда. Конференция предлагает PCO использовать при составлении устава Фонда положение о Совете по общему обслуживанию АА США и Канады</p>	<p>■ <i>The Conference entrusts the Russian Service Board to establish and register a Service Board in the form of a Service Foundation. The Conference empowers the Russian Service Board members to be the trustees of this Foundation. The Conference suggests that the Russian Service Board use the statutes of the AA General Service Board USA/Canada when composing the Foundation’s Charter.</i></p>
<p>■ (ЗА - 44, ПРОТИВ - 0, ВОЗД. - 6);</p>	<p>■ (IN FAVOR - 44, AGAINST – 0, ABSTENTIONS – 6);</p>
<p>Сегодня, из 498 групп АА в России зарегистрированных в Фонде обслуживания - 324 группы АА прошли перерегистрацию. С остальными группами ведётся работа. Ни одна группа не дала письменного отказа от обслуживания в Фонде Обслуживания.</p>	<p>Today, 324 AA groups out of 498 groups in Russia registered in our Service Foundation have already been reregistered. The rest of the groups are being worked with. None of them gave us a denial letter to refuse the Foundation’s services.</p>



<p>На данный момент, за 6 месяцев 2013 года, пожертвования (7-я Традиция) от групп и структур обслуживания АА в России составляют</p> <p>– 1010407 рублей. Что на 447088.38 рублей больше чем за 6 месяцев 2012 года!</p>	<p>Currently, contributions from AA groups and service structures in Russia (according to the 7th Tradition) over the six months in 2013 have amounted to 1 010 407 rubles, which is 447 088, 38 rubles more than over the six months in 2012!</p>
<p>Группы АА в России своими пожертвованиями подтверждают, какой Офис они выбирают как свой Офис Обслуживания АА!</p>	<p>Making these contributions, the Russian AA groups confirm which one of the Service Offices they choose as their own!</p>
<p>Фонд поддержки движения АА «Единство» был зарегистрирован группой лиц <u>вопреки решения</u> XXIV Конференции по обслуживанию АА в России в апреле 2012 года. (выдержка из протокола XXIV Конференции в 2012 г.)</p>	<p>The AA Movement Supporting Foundation Unity was registered by a group of individuals <u>regardless of</u> the decision of the XXIV AA Service Conference in Russia in April 2012. (Below is an abstract from the minutes of the XXIV Conference in 2012).</p>
<p><i>...1 Предложение: «Поручить новому РСО АА проработать с привлечением специалистов вопрос о создании Юридического лица и учредить его.</i></p> <p><i>Кворум: 39. За 31, против 6, возд.2., не голосовал 1. Решение принято 2/3 кворума.</i></p> <p><i>Мнение меньшинства, переголосование. Кворум: 41. За 17, против 19, возд.5. Решение не принято.</i></p>	<p><i>... 1. It was suggested: “To entrust the new Russian AA Service Board to explore the issue of creation of a legal entity and to establish one.</i></p> <p><i>Quorum: 39. In favor 31, against 6, abstentions 2, vote withheld 1. Decision made by 2/3 of the quorum.</i></p> <p><i>Minority opinion, revote. Quorum: 41. In favor 17, against 19, abstentions 5. No decision.</i></p>
<p>Так же есть решение XXIV Конференции по вопросу получения лицензий, которое на Конференции разбиралось два раза. Итог:</p>	<p>There is also the decision of the XXIV Conference on the issue of the acquisition of licenses which was discussed by the Conference twice. The result:</p>
<p><i>...Предложение 5: «Отозвать лицензию на издание литературы АА».</i></p> <p><i>Кворум: 41. За 3, против 33, возд.3, не голосовали 2. Решение не принято</i></p>	<p><i>... Suggestion 5: “To revoke the license for the publication of AA literature”.</i></p> <p><i>Quorum: 41. In favor 3, against 33, vote withheld 2. No decision.</i></p>



<p>Мы информируем Вас, что Совет Попечителей А.А.В.С. и сотрудников GSO дезинформировали и вы приняли решения в вопросах выдачи лицензий, вопреки решениям XXIV Конференции в апреле, вопреки решения групп АА в России, лишь только слушая отдельных лиц. Именно эти лица, писали лживые письма во всевозможные контролирующие органы РФ, с целью закрыть ФО АА. Фонд Обслуживания АА в России в 2012 году прошёл 6 проверок и в 2013 году прошёл генеральную, плановую проверку МИНЮСТА за 2010-2012 год. Никаких нарушений, порочащих имя АА выявлено НЕ БЫЛО!</p>	<p>We hereby inform you that the A.A.W.S. Board of Trustees and the GSO staff had been misinformed and that you took decisions about licensing regardless of the decisions of our XXIV Conference in April, regardless of the decisions of Russian AA groups, based just on the words of some individuals. It was these particular persons who wrote untruthful letters to all kinds of controlling bodies in Russia with the aim to close down our AA Service Foundation. The Foundation passed 6 inspections in 2012, and in 2013 it passed a global scheduled inspection by the Russian Ministry of Justice for the period from 2010 until 2012. NO violations discrediting the name of AA have been detected!</p>
<p>Мы понимаем, что на бумаге можно изложить любую заведомо ложную информацию, поэтому, для предотвращения искажения данных, предоставляемые нами отчеты, содержат отметку о прохождении проверок в контролирующих органах, с последующей выдачей этими органами результатов проверок. Так же все отчёты о работе Офиса мы размещаем в открытом доступе на сайте http://www.aarus.ru/index.php/infobulleten2012.html</p>	<p>We understand that any deliberately misleading information can be put in writing, so in order to prevent any data corruption, reports submitted by our Office contain checks of controlling bodies, accompanied by the inspection results issued by these bodies. Moreover, all operation reports of our Office are made publicly available on our website: http://www.aarus.ru/index.php/infobulleten2012.html</p>

